



Ockelbogårdar

Arvodesreglemente
för styrelsen Ockelbogårdar AB
2023 - 2026
Inkl tillämpningsföreskrifter

Gäller från och med 2023-01-01

Förslag till kommunstyrelsen 2022-10-25

Kommunfullmäktige 2022-11-28 § 103

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förutsättningar och förtydliganden	3
Arvodesbestämmelser för styrelseledamöter i Ockelbogårdar AB	4
arvode och ersättningar.....	4
Årsarvoden och begränsade arvoden.....	4
Ersättningsberättigade sammanträden mm	4
Timarvode	5
Arbetsuppgifter ordföranden, vice ordförande och ledamot	8
Arvodesbestämmelser i styrelsen Ockelbogårdar AB	9

FÖRUTSÄTTNINGAR OCH FÖRTYDLIGANDEN

Nytt arvodesreglemente fastställs inför varje mandatperiod.

Bolagets förtroendevalda utövar i första hand sina uppdrag på fritiden. Om uppdraget leder till förlorad arbetsinkomst, semester- eller pensionsförmån utges ersättning för detta.

Ersättning utges för extra kostnader för barntillsyn eller vård/tillsyn av närstående funktionshindrad.

Arvodet utgör ersättning för det arbete som är förenat med uppdraget.

Styrelseledamoten är ansvarig att inlämnat underlag är korrekt. Utbetalning sker i regel månaden efter det att rapport lämnats in.

Verifiering

Styrelseledamöterna ska styrka sina förluster och kostnader på ett för bolaget godtagbart sätt. I det fall en ledamot inte kan styrka sina förluster och kostnader måste förlusten istället beräknas efter någon av bolaget accepterad schablonmetod.

Tid som ersätts

Bolaget betalar ersättning för den del av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller motsvarande, tiden för resor till och från sammanträdet eller motsvarande och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser, t.ex. omklädnad.

Sociala avgifter

Såväl arvoden, ersättningar för förlorad arbetsinkomst och den beskattningsbara delen av milersättningen är enligt skattelagstiftningen belagda med sociala avgifter för bolaget och är därmed också pensionsgrundande i styrelseledamotens allmänna pension från Försäkringskassan.

ARVODESBESTÄMMELSER FÖR STYRELSELEDAMÖTER I OCKELBOGÅRDAR AB

Bestämmelserna om arvoden, sammanträdesersättningar m m i detta reglemente baseras på arvodesreglementet för förtroendevalda 2023 – 2026 i Ockelbo kommun enligt beslut av Ockelbo kommunfullmäktige 2022-11-28.

Enligt beslut av Ockelbogårdars styrelse ska ambitionen vara att arvodesbestämmelserna för bolagsstyrelsen ligger nära arvodesbestämmelserna för politiskt förtroendevalda i Ockelbo kommun.

Bestämmelserna i detta reglemente avser även för vid sammanträden närvarande men icke tjänstgörande ersättare.

ARVODE OCH ERSÄTTNINGAR

1. Årsarvoden och begränsade arvoden

Årsarvode

Arvodet utgör ersättning för allt arbete i den egna nämnden utom för tid som avser ersättningsberättigade sammanträden.

Om förtroendevald med fast arvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Samtidigt som det finns en strävan att anpassa bolagets arvoden till kommunens, bör viss hänsyn vid fastställande av arvoden tas till det personliga ansvar som åvilar en ledamot i en bolagsstyrelse.

2. Ersättningsberättigade sammanträden mm

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning/arvode för styrelsesammanträden samt sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.

Vid sammanträden ansvarar av bolaget utsedd tjänsteman för redovisning av uppgifter till löneenheten.

I övriga sammanhang svarar respektive ledamot för sin redovisning och lämnar underlag till av bolaget utsedd tjänsteman som därefter skickar underlagen till löneenheten. Uppgifterna lämnas månadsvis på särskild blankett (bilaga).

Tjänstgöringsrapporterna ska attesteras av ordförande eller vice ordförande med kontra signering av sekreterare eller VD.

För deltagande i utbildning, konferens eller studiebesök utgår ett grundarvode.

3. Timarvode

Timarvodet är 0,26% av Riksdagsmannaarvode.

Ett grundarvode om tre (3) timarvoden utges för första timmen.

Halvt arvode utges till icke-tjänstgörande ersättare som deltar i sammanträde.

Ett grundarvode (tre timarvoden) utgår vid varje sammanträde även om det är fler sammanträden per dag (max tre grundarvoden per dag).

Timarvodet vid förrättning utbetalas per timme och är begränsat till max åtta timmar per dag. Påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

4. Justeringsarvode

Vid justering av protokoll betalas ersättning om 0,60 % av riksdagsmannaarvodet. Reseersättning betalas i förekommande fall enligt punkt 12.

5. Lekmannarevisorer

Som ersättning till lekmannarevisorer utgår ett årsarvode. Belopp angivet i bifogad arvodebilaga.

6. Förlorad arbetsinkomst mm

Om styrelseledamot förlorar arbetsinkomst pga. sammanträde eller förrättning, eller om sammanträde eller förrättning förlagts så i tid, att styrelseledamoten svårligen kunnat uppta respektive återgå till sitt ordinarie arbete utbetalas ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Styrelseledamot som kan visa att arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den till försäkringskassan senast meddelade årsinkomsten eller styrkt intyg på förlorad arbetsinkomst undertecknad av revisor.

Skälig ersättning utges till ledamot för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning på grund av politiskt uppdrag.

Ersättningar utgår endast för verkligt förlorad arbetsinkomst således utgår inte ersättning under semester, sommaruppehåll för uppehållsanställd, kompensationsledighet och liknande förhållanden.

Förlorad arbetsinkomst om max åtta (8) timmar/dag utbetalas.

Om ersättning vid förlorad arbetsförtjänst överstiger åtta (8) timmar ska intyg från arbetsgivare lämnas vid varje tillfälle ska lämnas om behov föreligger eller om bolaget så begär.

Ersättningen beräknas utifrån styrkt inkomstbortfall.

Styrelseledamot som kan visa att arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en av bolaget godkänd schablonersättning beräknad på grundval av den till Försäkringskassan senast meddelade årsinkomsten.

Beräkningsgrund

Timersättning:

1. Till försäkringskassan meddelad årsinkomst av anställning och/eller rörelse dividerat med 1 980 arbetstimmar.
2. Styrkt intyg på förlorad arbetsinkomst undertecknad av revisor.

7. Hur ersättning begärs

Ersättning utbetalas efter yrkande av styrelseledamot. Blankett enligt bilaga.

8. Förlorad pensionsförmån

Styrelseledamöter har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension i sitt ordinarie arbete. Beräkningsunderlaget är förlorad arbetsinkomst. Ersättningen för förlorad tjänstepension är 4,5%, baserat på underlaget för förlorad arbetsinkomst. Kan styrelseledamot styrka att hen har en högre avsättning i sitt ordinarie arbete, ska även det kompenseras. Ersättningsnivån baseras på tjänstepensionsavtalet AKAP-KL. Ersättningen för förlorad tjänstepension betalas ut som ett extra arvode under Q1, året efter intjänandet, dock utan pensionsrätt.

9. Styrelseledamot med funktionshinder särskilda kostnader

Skälig ersättning betalas till styrelseledamot med funktionshinder för de särskilda styrkta kostnader som kan ha uppkommit till följd av sammanträde o dyl. och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk och motsvarande.

Ersättning betalas med ett timarvode per timme, dock högst 1,70 % av riksdagsmannaarvode per dag.

10. Barntillsynskostnader

Skälig ersättning betalas för styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i styrelseledamotens familj och som under kalenderåret inte uppnår 10 års ålder. Om särskilda skäl finns kan ersättning även betalas för äldre barn. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning betalas med ett timarvode per timme, dock högst 1,70 % av Riksdagsmannaarvode per dag.

11. Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller svårt sjuk

Skälig ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde e dyl. för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller svårt sjuk person, som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Ersättning betalas med ett timarvode per timme, dock högst 1,70 % av riksdagsmannaarvode per dag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

12. Reseersättning m m

Vid sammanträden och förrättningar utbetalas resekostnader enligt för kommunens arbetstagare gällande bestämmelser, om avståndet överstiger tre kilometer enkel resa

Reseersättning utgår från bostaden eller från arbetsplatsen. Kollektiva färdmedel eller samåkning i bil ska nyttjas i största möjliga utsträckning.

Styrelseledamöter i Ockelbogårdar AB erhåller inte traktamente utan har istället möjlighet att få ersättning för redovisade kostnader eller utgifter för den del som överstiger timarvode för tre timmar.

13. Preskriptionstider

Ersättning ska yrkas för förlorad arbetsinkomst inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Övriga ersättningar, dvs. kostnadsersättningar, är tidsfristen ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

ARBETSUPPGIFTER ORDFÖRANDE, VICE ORDFÖRANDE OCH LEDAMOT

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för det månadsarvode som utgår:

Ordföranden

- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- Rutinmässigt följa bolagets arbete.
- Besök på förvaltningar för information
- Påskrift av handlingar och attest av tjänstgöringsrapporter
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat
- Överlägga med företrädare för andra bostadsbolag, kommuner och andra myndigheter och i förekommande fall företag, föreningar, intresseorganisationer m.fl.
- Delta i aktiviteter som normalt åligger ordförande i enlighet med ägardirektiv och aktiebolagsstiftning.

Vice ordföranden

- Ersätta ordföranden vid frånvaro
- Rutinmässigt följa bolagets arbete
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Påskrift av handlingar och attest av tjänstgöringsrapporter

Ledamot

- Rutinmässigt följa bolagets arbete
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt

ARVODESBESTÄMMELSER I STYRELSEN OCKELBOGÅRDAR AB

Riksdagsmannaarvode tillämpas som beräkningsgrund. Arvoden uppräknas 1 januari

Arvoden	Procentsats (i %)	Per månad	Per år
Fasta arvoden			
Ordförande	9,00%	6 435	77 220
Vice ordförande	4,50%	3 218	38 616
Ordinarie ledamot	1,25%	894	10 728
Sammanträdes-, grund- och timarvode			
Timarvode	0,26%	186	
<u>Grundarvode</u>		558	
För första timmen utgår ett grundarvode			
Grundarvode - tre (3) gånger timarvodet			
JUSTERINGSARVODE	0,60%	429	



Ersättning till förtroendevalda i styrelsen Ockelbogårdar AB	
År:	Månad:
Namn:	Personnummer

Dag	Uppdrag	Bolag	Tim-arvode	Arv. Tim	Förl Arbför. Tim	Resa i km	Resväg	Attest

Attest ordförande/vice ordförande

Sekreterare/VD