

Utbildnings- och kulturnämnden

Plats: Stora Vänortsrummet, Kommunhuset

Tid: Onsdag 13 februari 2019 kl. 13:00

Utses att justera: _____

Ärende	Föredragande
1. Fastställande av dagordning	
2. Redovisning av delegeringsbeslut	
3. Redovisning av meddelanden	
4. Huvudmannen ska utse skolchef	Ola Johansson
5. Firmatecknare för utbildnings- och kulturnämnden	
6. Val av representanter till antagningsnämnd, gymnasieskola/komvux, i Ockelbo kommun 2019-2022	
7. Val av representanter till bidragsutskottet 2019-2022	
8. Val av representanter till folkhälsabrå 2019-2022.	
9. Val av representanter till det regionala kultursamrådet 2019-2022	
10. Tillbud och olycksfall år 2018	Anette Stensson
11. Arbetsår 2019-2020 för lärare med ferieanställning	Ola Johansson
12. Utbildnings- och kulturnämndens dokumenthanteringsplan	Ola Johansson

Ärende	Föredragande
13. Förvaltningsbudget 2019	Ola Johansson
14. Investeringsbudget 2019	Ola Johansson
15. Revidering mål 2019	Ola Johansson
16. Interkommunala ersättningar och bidrag till huvudmän för förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem 2019.	Ola Johansson
17. Rapporter/Övriga frågor	
- Presentation enhetscheferna	kl 13.00
- Organisationsschema	
- Assistenten/Ciceron	
- Årshjul 2019 UKN	
- Hembygdsföreningen	
- Trygghet/Kränkande behandling	kl 13.30 Yngve Gunnarsson
- Klorgas – tillbud simhallen	
- Fritidsgården utvärdering från sommaren	
- Ungdomsgalan 2019	
- Bemanning	
- Åbyggeby skola paviljong	

Staffan Nordqvist
ordförande

Fastställande av dagordning.

Förslag till beslut

Dagordningen fastställs.

Redovisning av delegeringsbeslut.

Förslag till beslut

Godkänner redovisning av delegeringsbeslut.

Sammanfattning av ärendet

1. Samverkansprotokoll förskolan, 2018-10-31.
2. Samverkansprotokoll förskolan, 2018-12-12.
3. T f förvaltningschef under perioden 181211-190103, 2018-12-06.
4. Dataskyddsombud, 2018-08-20.
5. Avskrivning fordring, 2018-12-05.
6. Ansökan bidrag - Föreningen konst & landskap, 2019-01-08.

Redovisning av meddelanden

Förslag till beslut

Godkänner redovisning av meddelanden.

1. Kommunfullmäktige §105/2018 - Års- och flerårsbudget 2019-2021.
2. Dataskyddsenhetens årsrapport 2018.

UKN

Huvudmannen ska utse en skolchef

Förslag till beslut

Till skolchef för utbildnings- och kulturnämnden utses Ola Johansson.

Sammanfattning av ärendet

Enl en ny bestämmelse i skollagen ska huvudmannen utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att se till att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet. Med föreskrifter menas alla bestämmelser i lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter som gäller för utbildningen. Bestämmelsen gäller hela skolväsendet och omfattar alltså alla skolformer.

UKN

Firmatecknare för utbildnings- och kulturnämnden 2019-2022

Förslag till beslut

Utbildnings- och kulturnämndens ordförande Staffan Nordqvist (S), ersättare vice ordförande Torbjörn Nyholm (S) och utbildnings- och kulturchef Ola Johansson, ersättare sekreterare Anette Stensson utses att två i förening vara firmatecknare för utbildnings- och kulturnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden skall utse behörig firmatecknare för mandatperioden 2019-2022.

UKN

Val av representanter till antagningsnämnd, gymnasieskola/komvux, i Ockelbo kommun 2019-2022

Ordförandeberedningens förslag till beslut

Ledamöter

Socialdemokraterna

Socialdemokraterna

Centerpartiet

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden ska utse tre representanter till antagningsnämnd, gymnasieskola/komvux, i Ockelbo kommun under mandatperioden 2019-2022.

UKN

Val av representanter till bidragsutskottet 2019-2022

Ordförandeberedningens förslag till beslut

Ledamöter

Socialdemokraterna

Socialdemokraterna

Centerpartiet

Oppositionen

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden ska utse fyra representanter till föreningsbidragsutskottet för mandatperioden 2019-2022.

UKN

Val av representanter till folkhälsabrå 2019-2022.

Ordförandeberedningens förslag beslut

Omval av Inger Högberg Kalmering (C).

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden skall utse en representant till folkhälsabrå under mandatperioden 2019-2022.

UKN

Val av representanter till det regionala kultursamrådet 2019-2022

Ordförandeberedningens förslag till beslut

Ledamot

Ersättare

Anna Lindahl (S)

Torbjörn Nyholm (S)

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden skall utse en ordinarie representant och en ersättare till det regionala kultursamrådet under mandatperioden 2019-2022.

Stensson, Anette, 0297-555 89
anette.stensson@ockelbo.se

UKN

Tillbud och olycksfall år 2018

Förslag till beslut

Godkänner redovisning av tillbud och olycksfall 2018.

Sammanfattning av ärendet

Anmälda tillbud och olycksfall inom utbildnings- och kulturnämndens verksamhetsområde skall redovisas till nämnden två gånger per år.

Johansson, Ola, 0297-555 98
ola.johansson@ockelbo.se

UKN

Arbetsår 2019-2020 för lärare med ferieanställning

Förslag till beslut

Beslutar enligt nedanst förslag.

Lärare grundskolan

Höstterminen 2019:	15 aug – 20 dec	90 A-dagar
Vårterminen 2020:	7 jan – 18 jun	104 A-dagar
Totalt		194 A-dagar

Lärare vuxenutbildning/IM

Höstterminen 2019:	8 aug – 20 dec	95 A-dagar
Vårterminen 2020:	7 jan – 15 jun	99 A-dagar
Totalt		194 A-dagar

Tjänstgöringsfria dagar grundskolan samt vuxenutbildning/IM

Tor 31/10 – Fre 1/11	Höstlov (planeringsdag 30/10)
Mån 24/2 – Fre 28/2	Sportlov
Tis 14/4 – Fre 17/4	Påsklov
Fre 22/5	Klämdag

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden har att fastställa arbetsår 2019-2020 för lärare med ferieanställning inom grundskolan respektive vuxenutbildningen/IM.

Helldal, Anja, 070-160 41 92
anja.helldal@ockelbo.se

Utbildnings- och kulturnämndens dokumenthanteringsplan

Förslag till beslut

Utbildnings- och kulturnämndens del av den kommungemensamma dokumenthanteringsplanen antas.

Sammanfattning av ärendet

En kommungemensam dokumenthanteringsplan är under arbete. Utbildnings- och kulturnämndens tidigare dokumenthanteringsplan är från 2006 och har länge varit i behov av att uppdateras, därför har fokus i arbetet med den gemensamma planen legat på att få klar denna nämnds avdelningar först.

Planen innehåller dels processkartor och dels information om handlingar med bevarande- och gallringsanvisningar, ansvar, sekretess, förvaringsplats samt vid behov anmärkningar om handlingstyperna. I färdigställt skick presenteras planen i webbaserad version.

Utbildnings- och kulturnämnden skulle ha godkänt sin del av den kommungemensamma planen i december 2018. Svårigheter med att få ut webbversionen av planen till de förtroendevalda, samt synpunkter inkomna strax innan mötet trots att remisstiden gått ut, ledde dock till en försening. Nämnden fick istället planen presenterad för sig på decembersammanträdet.

Frågan om hur webbversionen ska göras tillgänglig för de förtroendevalda har kvarstått. Lösningen blir att exportera nämndens avdelningar i planen till en Excel-fil, där all information om samtliga handlingar visas. De förtroendevalda har då möjlighet att se de bevarande- och gallringsregler för alla de handlingar som förekommer i nämndens och förvaltningens verksamhetsområden och kan fatta beslut om dessa.

Processkartorna syns inte i Excel-filen, men informationen i Excel-arket är likvärdigt en traditionell dokumenthanteringsplan.

Beslutsunderlag

UKNs del av dokumenthanteringsplanen, excelformat

Utbildnings- och kulturnämnden §68 2018

Kommunarkivarie Anja Helldals tjänsteskrivelse 2018-11-20

Kommunarkivarie Anja Helldals tjänsteskrivelse 2019-01-22

Ärendet

Se tidigare tjänsteskrivelse, tillhörande §68 2018.

Anja Helldal
Kommunarkivarie

Helldal, Anja, 070-160 41 92
anja.helldal@ockelbo.se

Utbildnings- och kulturnämndens dokumenthanteringsplan

Förslag till beslut

Utbildnings- och kulturnämndens del av den kommungemensamma dokumenthanteringsplanen antas.

Sammanfattning av ärendet

En kommungemensam dokumenthanteringsplan är under arbete. Utbildnings- och kulturförvaltningens tidigare dokumenthanteringsplan är från 2006 och har länge varit i behov av att uppdateras, därför har fokus legat på att få klar nämndens avdelningar först.

Utbildnings- och kulturförvaltningens delar av planen ligger under punkterna 3.5 och 3.6 (exklusive 3.6.3 och 3.6.8). Övriga delar tillhör kommunstyrelsen och socialnämnden, samt är gemensamma. Resten av planen är fortfarande under utredning. Det är dock inget som hindrar att utbildnings- och kulturförvaltningen beslutar om sina områden.

Dokumenthanteringsplanen fungerar som gallringsbeslut. Anvisningarna kan därför följas sedan nämnden antagit punkterna 3.5 och 3.6 (med ovan nämnda undantag) med underliggande punkter.

Beslutsunderlag

Kommungemensam dokumenthanteringsplan (endast utbildnings- och kulturnämndens avdelningar färdigställda)

Ärendet

Enligt Ockelbo kommuns arkivreglemente (KF §29/92) ska samtliga nämnder samt kommunstyrelsen ("myndighet") ha en dokumenthanteringsplan. Utbildnings- och kulturnämndens senaste plan antogs 2006. Den gäller tills en ny plan antas, men är i stort behov av att uppdateras.

Kommunarkivarien har i samarbete med förvaltningarnas handläggare arbetat med en kommungemensam plan, baserad på en klassificeringsstruktur, Klassa,¹ framtagen av Samrådsgruppen för kommunala arkivfrågor. När den gemensamma planen är klar kommer den att täcka hela kommunens verksamhet.

¹ Inte att förväxla med KLASSA, som är ett verktyg för klassificering av IT-system med avseende på informationssäkerhet.

Till skillnad från de äldre planerna innehåller denna plan inte listor över handlingar med hanteringsanvisningar, utan strukturen är uppdelad i olika ämnen och processer (verksamheter och uppgifter). Planen presenteras som en webbsida med länkar.

Processkartorna visar på ett stiliserat sätt hur ett ärende hanteras, och under varje karta finns en samling över de handlingar som uppstår i processen. Genom att föra muspekaren över en handlingstyp får man upp en ruta med information om handlingstypen, exempelvis var den förvaras och vem som är ansvarig.

I informationsrutorna anges även gallringsanvisningar:

”Bevaras”: Handlingen ska sparas för all framtid. I anmärkningsfältet står hur lång tid handlingen ska finnas kvar på förvaltningen innan den överlämnas till kommunarkivet.

”1 år/3 år/5 år”/annan tidsangivelse: En tidsangivelse anger hur länge en handling måste sparas innan den ansvariga handläggaren kan gallra (förstöra) den.

”Vid inaktualitet”: Handlingen är av ringa vikt och kan gallras när handläggaren anser att den inte längre behövs.

Planen har varit ute på remiss i förvaltningen mellan den 6e och 22a november. Rättelser har gjorts enligt inkomna synpunkter.

Helldal, Anja
Kommunarkivarie

Utbildnings- och kulturnämnden

§ 68

Dnr 2018/00322

**Utbildnings- och kulturnämndens
dokumenthanteringsplan****Utbildnings- och kulturnämndens beslut**

1. Dokumenthanteringsplanens bakgrund och uppbyggnad presenterades.
2. Beslut tas på nämnden i februari.

Ärendebeskrivning

En kommungemensam dokumenthanteringsplan är under arbete. Utbildnings- och kulturförvaltningens tidigare dokumenthanteringsplan är från 2006 och har länge varit i behov av att uppdateras, därför har fokus legat på att få klar nämndens avdelningar först.

Utbildnings- och kulturförvaltningens delar av planen ligger under punkterna 3.5 och 3.6 (exklusive 3.6.3 och 3.6.8). Övriga delar tillhör kommunstyrelsen och socialnämnden, samt är gemensamma. Resten av planen är fortfarande under utredning. Det är dock inget som hindrar att utbildnings- och kulturförvaltningen beslutar om sina områden.

Dokumenthanteringsplanen fungerar som gallringsbeslut. Anvisningarna kan därför följas sedan nämnden antagit punkterna 3.5 och 3.6 (med ovan nämnda undantag) med underliggande punkter.

Beslutsunderlag

Kommungemensam dokumenthanteringsplan (endast utbildnings- och kulturnämndens avdelningar färdigställda)

Justerandes signatur				Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--	--------------------

Johansson, Ola, 0297-555 98
ola.johansson@ockelbo.se

UKN

Förvaltningsbudget 2019

Förslag till beslut

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden ska fastställa förvaltningsbudget för år 2019.

Beslutsunderlag

Johansson, Ola, 0297-555 98
ola.johansson@ockelbo.se

UKN

Investeringsbudget 2019

Förslag till beslut

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och kulturnämnden ska fatta beslut gällande investeringsbudgeten för år 2019.

Beslutsunderlag

Johansson, Ola, 0297-555 86
ola.johansson@ockelbo.se

[Huvudmottagare]

Revidering mål 2019

Förslag till beslut

Nämnden beslutar enligt förslaget att revidera målen för att fastställa på nästkommande nämnd.

Sammanfattning av ärendet

Under 2018 så förändrades målarbetet utifrån KF beslut, konsult Hans Bandhold arbetade med nämnden kring målarbetet. Målarbetet ledde fram till ett antal punkter för UKN. Dessa mål kopplades till en viss ekonomisk önskad tilldelning som sedermera uteblev. UKN behöver därav revidera de tagna målen för 2019.

Beslutsunderlag

- Ständiga förbättringar

Beskrivning: För att kunna ge medborgarna bättre kvalitet och service är det viktigt med utveckling, med bra arbetssätt i god arbetsmiljö.

Mål

- 1 Öka tryggheten i verksamheten – simkunnighet hos medborgarna prioriteras under 2019.
Idrottsbetyg från åk 6.
- 2 Fler som lämnar grundskolan har gymnasiebehörighet.
- 3 Höj personalens kompetens i skola och förskola så att personalen har rätt kompetens.
- 4 Små grupper och god arbetsmiljö för barn och vuxna i förskola och skola.

- Trygga kompetensförsörjningen

Beskrivning: Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som gör det möjligt att behålla och rekrytera rätt kompetens.

Mål

- 1 Vara en god arbetsgivare som behåller och utvecklar vår kompetenta personal i kommunen.
- 2 Bibehålla minst nuvarande nivå på behörighet

- Utveckla samhället

Beskrivning: Ockelbo kommun ska vara tryggt, attraktivt och tillgängligt för alla att leva och verka i. Kommunen underlättar bostadsbyggande och företagsetableringar.

Mål

1 Få flera att delta i fritidsaktiviteter (såväl gamla som nya).

- Teknik som underlättar

Beskrivning: Verksamheterna söker och är öppna för nya lösningar som underlättar för kommuninvånarna och organisationen.

Mål

- 1 Ökad tillgängligheten till biblioteket för kommuninvånarna.
- 2 Minska tiden vikarieanskaffning och lönehantering.

Ärendet

Revider de tagna målen utifrån den ekonomiska tilldelningen

Ola Johanson
Förvaltningschef

Johansson, Ola, 0297-555 98
ola.johansson@ockelbo.se

UKN

Interkommunala ersättningar och bidrag till huvudmän för förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem 2019.

Förslag till beslut

Sammanfattning av ärendet

Interkommunala ersättningar och bidrag till huvudmän för förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem ska fastställas för år 2019.

Beslutsunderlag

Rapporter/Övriga frågor

1. Presentation enhetscheferna. kl 13.00
2. Organisationsschema.
3. Assistenten/Ciceron
4. Årshjul 2019 UKN.
5. Hembygdsföreningens framtid. kl 13.30 Yngve Gunnarsson
6. Trygghet/Kränkande behandling.
7. Klorgas – tillbud simhallen.
8. Fritidsgården utvärdering från sommaren.
9. Ungdomsgalan 2019.
10. Bemanning.
11. Åbyggeby skola – paviljong.

Månad	KS	KF	Ärenden	Rapporter	Inbjudna/studiebesök
Januari					
Februari Beredning 28/1 Nämnd 15/2			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Lärarnas arbetsår Förvaltningsbudget 2019 Investeringsbudget 2019 Interkommunal ersättning Dokument hanteringsplan 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul UKN Trygghet/Kränkande Hembygdsföreningen 	<ul style="list-style-type: none"> Ordf. hembygdsföreningen
Mars Beredning 4/3 Nämnd 20/3			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Verksamhetsberättelse 2018 Internkontrollplan Ekonomisk uppföljning A Hanssons stiftelse för hörselskadade 	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/Kränkande Budgetdiskussion 	
Maj Beredning 29/4 Nämnd 8/5			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Ekonomisk uppföljning (delår 1) Verksamhetens kvalitetsbild 1 Inför års- flerårsbudget Ansökan Gästriklandsfonden - framstående skolprestationer Studieförbund bidrag 	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/kränkande 	<ul style="list-style-type: none"> Kulturskolechef (studieförbund bidrag)
Juni Beredning 27/5 Nämnd 12/6			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Ekonomisk uppföljning Redovisning kvalitetsdialog Föreningsbidrag <p>Åsbergs Lindbergs stiftelse för kulturell insats (utdelas vart 4:e år 2019, 2023, 2027)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/Kränkande 	<ul style="list-style-type: none"> Fritidsintendent

September					
Beredning 2/9			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Ekonomisk uppföljning Tillbud/Olycksfall per 30 juni Delegeringsordning (översyn) Års- och flerårsbudget Ansökan Gästriklandsfonden 	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/Kränkande Kvalitetsrapportering enhetsnivå Nämndmåls diskussion 2020 	
Nämnd 18/9					
Oktober					
Beredning 30/9			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Ekonomisk uppföljning Sammanträdesdagar Utvecklingsstipendium Delår 2 Verksamhetens kvalitet 2 	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/Kränkande 	
Nämnd 15/10					
November					
Beredning 4/11			<ul style="list-style-type: none"> Delegeringsbeslut Meddelanden Ekonomisk uppföljning Förvaltningsbudget 2020 Nämndens mål 2020 Enström och Krooks stiftelser Bidragsbelopp kommunala/fristående Läsårstider 	<ul style="list-style-type: none"> Trygghet/Kränkande 	<ul style="list-style-type: none"> Redovisning av föregående utvecklingsstipendium Utdelning av utvecklingsstipendium
Nämnd 20/11					

Hembygdsföreningens framtid?

Bakgrund.

Medlemmarna i föreningen blir färre. Gamla medlemmar försvinner och få nya tillkommer. Under senaste åren har vi fått stöd från Länsstyrelsen, jordbruksverket och kommunen att rusta byggnader mm. Nu finns inga stora och överhängande behov av åtgärder på byggnader, men arbetena har även tömt föreningens fonder samtidigt som fasta kostnader (el, vatten, försäkringar och magasinshyra) ökar.

Risk

Vi jobbar på att knyta in nya medlemmar och hoppas på engagemang att driva verksamheter som även kan ge intäkter, - musikkvällar, lotterier, fikaförsäljning, berättarkvällar, etc. Idéer saknas inte men däremot går det trögt att få in ideella krafter som ställer upp i praktiskt arbete. Nuläget är att hembygdsföreningens byggnader och kulturhistoriska samlingar inte sköts med gott samvete och framför allt inte är öppna och utnyttjas till alla Ockelbobors och turisters glädje

När vi akut inte kan klara fasta kostnader eller ger upp om att kunna vända utvecklingen och lägger ner föreningen tillfaller all egendom kommunen enligt föreningens stadgar.

Möjligheter

I syfte att göra hembygdsgården och alla byggnader med samlingar mer levande, med öppethållande och aktiviteter, vill vi utveckla samarbeten med andra föreningar och organisationer. AME har drivit sommarkafé och skött gräsklippning men kan, hoppas vi, göra mer praktiskt. Kolonilottsföreningen utvecklar sin verksamhet och har idéer om att använda våra lokaler och mark. Wij Trädgårdar kan erbjuda våra lokaler som ett komplement för konferenser mm. Fler uppslag finns och bearbetas.

Vi hoppas att detta ska leda till att fler bidrar med praktiskt arbete eller kan bekosta det som behöver göras. Hembygdsföreningens ideella krafter kan fokusera på att samla sakkunskap om hur de kulturhistoriska samlingarna och byggnaderna bäst förvaltas. I detta ingår även att samla fakta och berättelser från bygden och att samverka med andra aktörer för att göra vårt kulturarv tillgängligt och levande för kommunens innevånare och turister. Som ideell förening kan vi fortsättningsvis även söka finansiering från privata och offentliga institutioner.

Förslag

UKN är kanske inte slutligt forum för att behandla våra alternativa förslag, men i nämnden finns säkert erfarenheter och idéer som kan ge oss styrning på hur vi kan gå vidare med frågorna och kanske ge idéer till ytterligare alternativ.

Alternativ 1

Föreningens fastigheter tillfaller kommunen och föreningen får ett hyresavtal för att förvalta samlingar och utveckla verksamhet.

Alternativ 2

Kommunen bistår med ekonomihantering och bidrar till fastighetsförvaltning efter ett avtal, liknande åtagandet i stiftelsen Wij Valsverk.

Utvärdering

av verksamheten på fritidsgården sommar 2018

Sommaren på fritidsgården började med att vi åter igen anordnade en lyckad resa till Stolt och nykter i Furuviiksparken på skolavslutningskvällen. I år fyllde vi tre bussar med ca 110 ungdomar. Alla som gick ut årskurs 9 samlades i Gävle på Templet där vi anordnat middag med roliga aktiviteter innan vi fortsatte resan mot Furuvik för att möta upp de andra ungdomarna.

Fritidsgården har haft öppet tre kvällar i veckan under sommarlovet. Under Ockelbo marknad höll gården öppen under fredagskvällen, vilket var en välbesökt kväll.

Utöver de kvällar det var öppet som vanligt på UG, hade vi bland annat aktiviteter som grillkvällar, övernattnings, resa till Dome i Gävle och LAN.

Dessa aktiviteter har önskats och tagits fram som förslag av ungdomarna själva, vilka också har varit med och arrangerat dessa.

Under de öppna kvällarna på gården har det spelats spel, pingis, biljard, tv-spel och mycket annat. Vi har bakat och lagat mat tillsammans, vilket är väldigt uppskattat av ungdomarna.

Många av de som besökt oss har kommit för att bara umgås och prata, vilket har resulterat i många långa och bra diskussioner. Vi upplever att det finns ett jättestort behov av att prata, vilket vi avsätter mycket tid för.

I snitt så har vi haft 15 besökare per kväll på fritidsgården. Vid de tillfällen då det var planerad verksamhet som vi gått ut med information om i förväg så vi haft ca 20-25 besök.

Vi tycker att det har varit en bra och ganska lugn sommar. Vårt mål inför detta sommarlov var att ha en fortsatt tät kontakt med ungdomarna under lovet då vi upplever att det varit rätt så oroligt runt många individer. Det har hjälpt oss att kartlägga hur ungdomarna rör sig och vad man sysselsätter sig med. Vi tycker oss se en positiv skillnad i år om vi jämför med förra sommaren då det var mycket stökigt på flera håll. Vad detta beror på vet vi inte helt säkert, men att vi funnits där som en trygghet kan ha bidragit, vilket vi också fått bekräftat från både ungdomar, föräldrar och andra vuxna.

Hanna Norling

Fritidsgården i Ockelbo

ABF Gästrikebygden

073 755 55 50

hanna.norling@abf.se



Från: Lindahl, Åsa <asa.lindahl@ockelbo.se>

Skickat: den 15 januari 2019 09:41

Till: Nordqvist, Staffan <staffan.nordqvist@politik.ockelbo.se>; Johansson, Ola <ola.johansson@ockelbo.se>

Ämne: En åsikt

Hej

Här kommer en åsikt som jag hoppas att någon vill ta ställning till och på något sätt behandla.

Jag väljer att skicka till UKN:s ordförande och utbildnings- och kulturchef. Jag har alltså inte skickat till förskolechefen eller biträdande.

Jag har en fundering som gäller Ockelbo kommun och dess sätt att ta hand om personalen inom barnomsorgen.

Jag har ett antal vänner som vikarierar inom barnomsorgen. De jobbar hårt, precis som de fast anställda gör, med skillnaden att de är utbildade.

Om jag förstått det rätt har kommunen en policy som säger att man ska anställa utbildad personal.

Det tycker jag är toppen, vi ska göra det allra bästa vi kan för våra barn, det är viktigt. Så det är inte problemet.

Nu kommer det jag tycker att kommunen borde göra sitt yttersta för att ändra på.

Det är lika för alla, när det börjar närma sig "in-LAS:ning", blir telefonen tyst. Ingen ringer och vill att man ska jobba, fast man har jobbat så mycket man kan och ibland nästan ännu mer, men det räknas helt plötsligt inte nu. Man har ställt upp och många gånger ryckt ut med kort varsel eller stannat längre.

Det är ett helt förfärligt tillvägagångssätt av kommunen tycker jag. Cheferna är väldigt tydliga med att det är just LAS-dagarna som gör det. Att de är tydliga tycker jag är bra så att ingen känner sig förd bakom ljuset.

MEN förhållningssättet är fel om man vill ha kontinuitet bland personalen, och just kontinuitet borde vara det man ska eftersträva.

Jag tycker kommunen borde ta sitt ansvar och i de fallen detta fenomen blir aktuellt, erbjuda utbildning och efter genomförd utbildning en tjänst i kommunen.

Då har man som vikarie ett val. Väljer man att säga nej till utbildning så försvinner såklart chansen att jobba men då har man fått en valmöjlighet. Inte som nu då man bara blir "utkastad".

Det är dåligt för både barn och personal.

Dels för den som är vikarie men också de som är fast anställda och får jobba in sig med någon för att sen byta, igen. Detta tär på den ordinarie personalen något oerhört.

Jag är själv inte drabbad eftersom jag inte jobbar inom barnomsorgen men ser och hör att något måste vara fel.

Ingen skulle bli gladare än jag om någon av er kunde säga att så här går det inte till men jag är tveksam till det eftersom bilden jag får av ett antal personer är entydig.

Vi i vår kommun borde välja att satsa på barnen och det i sin tur betyder att man bör tänka långsiktigt.

Så fram för att ta hand om personalen, det skulle dessutom innebära en statushöjning i yrket. Vi i Ockelbo kommun bör vara offensiva när det gäller de "mjuka" frågorna och gällande moral och etik. Det kommer vi tjäna på.

Så mitt förslag är att de som vikarierar inom barnomsorgen skulle bli erbjuden utbildning när det börjar närma sig att de ska bli in-lasade. Det skulle också ge en morot till att orka flänga runt som en del av dem gör.

ÅSA LINDAHL

TRIVSELVÅRD

ANHÖRIGSTÖDJARE

VOLONTÄRSAMÖRDNARE

Ockelbo kommun

Torggatan 9

816 30 Ockelbo

0297-555 84

070-160 56 08

Välkommen till www.ockelbo.se

Ockelbo kommun hanterar dina personuppgifter i enlighet med Dataskyddsförordningen (GDPR).

Läs mer om detta här: <https://www.ockelbo.se/Kontakt/Dataskydd/>